

СОГЛАСОВАНО
Председатель КДН и ЗП
Осинского муниципального района
Ю.Г. Пахаленко
« » 20 год

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБУ «УСЗСОН
по Осинскому району»
Н.Г. Петрова
« » 20 год



**Положение
об организации наставничества в ОГБУ «Управление социальной защиты и
социального обслуживания населения по Осинскому району»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для организации работы наставничества в отношении семей, находящихся в социально опасном положении или трудной жизненной ситуации в соответствии с Конституцией Российской Федерации; Федеральным законом «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» от 29.12.2015 года № 442-ФЗ; с Федеральным законом от 24 июня 1999 года № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних».

II. Цели и задачи наставничества.

2.1. Под наставничеством понимается добровольная деятельность граждан, в том числе должностных лиц, по безвозмездной поддержке семей с детьми, находящихся в социально опасном положении или трудной жизненной ситуации, проживающих на территории Осинского района, путем оказания им помощи в преодолении социально опасного положения и трудной жизненной ситуации.

Наставничество является добровольным как со стороны наставников, так и со стороны семей.

2.2. Целью наставничества является эффективное решение проблем детской безнадзорности, повышение социального уровня семей с детьми, находящихся в социально опасном положении и трудной жизненной ситуации, уменьшение численности семей с детьми, находящихся в социально опасном положении.

2.3. Задачами наставничества являются:

- проведение индивидуальной профилактической работы с семьей;
- содействие в оказании социально-педагогической, социально-психологической и социально-правовой и иной помощи семьям;
- участие в реализации межведомственного (комплексного) индивидуального профилактического плана работы с семьей с детьми, находящейся в социально опасном положении и трудной жизненной ситуации;
- организация просветительской работы с семьями в целях обеспечения безопасности ребенка, профилактики алкоголизма (других зависимостей) родителей и насилия над ребенком, восстановление социальных функций семьи и выхода из трудной жизненной ситуации.

III. Внедрение наставничества

3.1. Наставником семьи может быть гражданин Российской Федерации, достигший 18-летнего возраста, проживающий на территории Осинского района, из числа:

- членов комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации муниципального района (далее - муниципальная комиссия) или общественной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации муниципального образования района;

- специалистов органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних (образования, здравоохранения, социальной защиты населения, спорта, культуры, молодежной политики, правоохранительных органов);

- депутатов представительных органов местного самоуправления;

- государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы, и лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы;

- муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, и лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы;

- представителей общественных объединений, религиозных конфессий, зарегистрированных в установленном порядке;

- граждан, имеющих опыт воспитания или работы с детьми.

Гражданин (должностное лицо), изъявивший желание быть наставником семьи, представляет письменное заявление в произвольной форме на имя директора ОГБУ «УСЗСОН по Осинскому району» с просьбой рассмотреть его кандидатуру в качестве наставника семьи.

После поступления заявления гражданина, изъявившего желание быть наставником, в УСЗСОН по Осинскому району создается комиссия, в состав которой входят: заместитель директора по социальной работе, заведующий отделением помощи семье и детям, специалисты ответственные за социальное сопровождение семей, педагог-психолог (далее комиссия). При положительном решении комиссии ОГБУ «УСЗСОН по Осинскому району» и наставником заключается соглашение.

3.2. Наставник закрепляется решением комиссии в ОГБУ «УСЗСОН по Осинскому району» с учетом его социальных и личностных качеств, проживания в одном населенном пункте с закрепляемой семьей, а также индивидуальных характеристик закрепляемой семьи.

3.3. Наставник закрепляется за семьей сроком от 3 месяцев до одного года. По решению комиссии срок продлевается, но не более чем на один год, при условии отсутствия оснований для отстранения наставника от исполнения обязанностей.

3.4. Наставник закрепляется за семьей с письменного согласия родителей (единственного родителя), представленного на имя председателя муниципальной комиссии в свободной форме.

3.5. Отстранение наставника от исполнения обязанностей осуществляется решением комиссии в случаях:

- снятия с семьи статуса находящейся в социально опасном положении и выхода из трудной жизненной ситуации;

- ходатайства членов муниципальной комиссии, решением которой наставник был закреплен, в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения наставником обязанностей, предусмотренных Положением;

- изменения постоянного места жительства наставника или семьи с выездом за пределы населенного пункта, в котором они проживали;

- достижения младшим ребенком в семье совершеннолетия;

- письменного отказа наставника от дальнейшей деятельности по собственной инициативе;

- представления недостоверных данных либо сокрытия сведений, указанных в Положении.

3.6. Отчеты о деятельности наставников заслушиваются на заседаниях комиссий по итогам работы каждые шесть месяцев.

Отчет о деятельности наставника приобщается к протоколу заседания комиссии.

3.7. ОГБУ «УСЗСОН по Осинскому району» оказывают наставникам организационно-методическую помощь в планировании и реализации мероприятий.

IV. Обязанности наставника

- 4.1. Осуществлять планирование работы с семьей.
- 4.2. Изучать личностные качества членов семьи, их интересы и увлечения, образ жизни и поведение.
- 4.3. Принимать участие в реализации межведомственного (комплексного) индивидуального профилактического плана работы с семьей.
- 4.4. Оказывать содействие в получении профессиональной психологической, социальной, педагогической помощи семье.
- 4.5. Вести постоянную профилактическую работу с семьей в целях установления партнерских отношений.
- 4.6. Воздействовать на семью личным примером, убеждением, разъяснением, дружеским советом.
- 4.7. Представлять отчет о проделанной работе в комиссию (ОГБУ «УСЗСОН по Осинскому району») по итогам каждых шести месяцев с даты решения комиссии о закреплении наставника.

V. Права наставника

- 5.1. Посещать семью с согласия родителей (единственного родителя) по месту жительства для ознакомления с социально-бытовыми условиями проживания.
- 5.2. Присутствовать на заседаниях комиссии при рассмотрении дела в отношении семьи.
- 5.3. Вносить предложения по изменению или дополнению межведомственного индивидуального профилактического плана работы с семьей с учетом проведенных мероприятий.
- 5.4. Ходатайствовать перед комиссией о снятии с семьи статуса находящейся в социально опасном положении. При положительном решении, заведующий отделением помощи семье и детям направляет ходатайство на комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав Осинского муниципального района о снятии семьи с учета Банка данных семей и несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении. С приложением справки о проведенной работе с семьей специалистов отделения помощи семье и детям, отчет о проделанной работе наставника с семьей.

VI. Поощрение наставника

- 6.1. Ежегодно заведующий отделением помощи семье и детям ходатайствует на имя директора УСЗСОН о поощрении наставников над семьями и несовершеннолетними, состоящими на социальном сопровождении в отделении помощи семье и детям.
- Ежегодно директор УСЗСОН на итоговых заседаниях комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Осинского муниципального района предоставляет отчет о работе наставников в отношении семей и несовершеннолетних.
 - Наставники, активно и добросовестно исполняющие свои обязанности, добившиеся положительных результатов в работе, могут:
 - поощряться главами муниципальных образований, председателем КДН и ЗП Осинского муниципального района;
 - выдвигаться в качестве соискателей премии Губернатора Иркутской области в области профилактики безнадзорности и социального сиротства, защиты прав и интересов детей;
 - поощряться иными награждениями в соответствии с действующим законодательством.

VII. Документы, регламентирующие наставничество.

- 7.1. К документам, регламентирующим деятельность наставников, относятся:
 - настоящее Положение;
 - приказ директора ОГБУ «УСЗСОН по Осинскому району» об организации наставничества;
 - протоколы заседаний комиссии, на которых рассматривались вопросы наставничества;
 - методические рекомендации и обзоры по передовому опыту проведения работы по наставничеству.

7.2. По окончании срока наставничества наставник в течение 10 дней должны сдать в ОГБУ «УСЗСОН по Осинскому району» следующие документы:
отчет о проделанной работе;
отзыв и предложения по дальнейшей работе с семьей.